

INFORME ANUAL DE RESULTADOS 2023

FUNDACIÓN ORIGEN

En Origen Red de Liderazgo estamos convencidos de que formar y conectar líderes diversos es la estrategia más eficaz para construir una sociedad próspera, equitativa y pacífica. Somos una comunidad de líderes de alto impacto. Somos el punto de encuentro de colombianos valientes, innovadores, éticos y efectivos, quienes asumimos día a día la responsabilidad de liderar el cambio que queremos ver en el mundo y en nuestras comunidades, organizaciones y empresas.

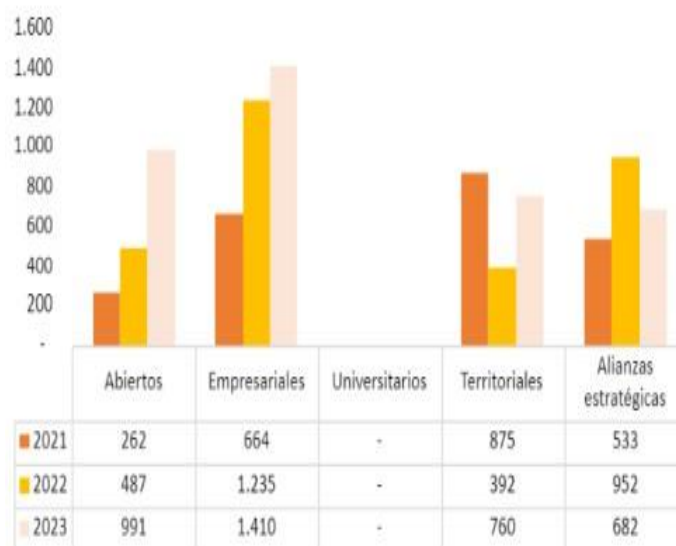
Somos la diversidad de Colombia en una iniciativa incluyente. Somos un laboratorio permanente de innovación social: aprendemos haciendo, experimentamos y nos unimos a otros para aumentar el impacto de nuestra gestión.

Somos una organización sin ánimo de lucro fundada por empresarios y construida por 15 años gracias al aporte de muchos colombianos y organizaciones comprometidos con el país, inspirados por el poder del liderazgo al servicio de las grandes transformaciones.

A. RESULTADOS FINANCIEROS

Ingresos

Para el 2023 se aseguraron el 80% de los ingresos presupuestados, cerrando el año con Ingresos Operacionales de \$3.843, lo que representa un crecimiento del 25,4% respecto al año 2022, este crecimiento de ingresos se debe principalmente al lanzamiento de la estrategia 1.000 Líderes por Colombia, la cual logró que los Programas Abiertos recaudaran



ingresos por \$991 millones lo que representa un crecimiento del 104% frente al año 2022, siendo el ingreso más alto en esta línea de negocio de los últimos años. Adicionalmente, las unidades de negocio de Empresariales y Territoriales también tuvieron un crecimiento frente al 2022, a diferencia de Alianzas estratégicas en donde se presentó una disminución del 28%

Respecto a lo presupuestado en ingresos, se logró un cumplimiento general del 80%, lo cual representa un crecimiento importante frente al año 2022 en donde el cumplimiento de los ingresos estuvo en el 68%. Por Unidades de Negocio, se logró cumplir con el 100% de los ingresos de los Programas abiertos y con un 92% en los

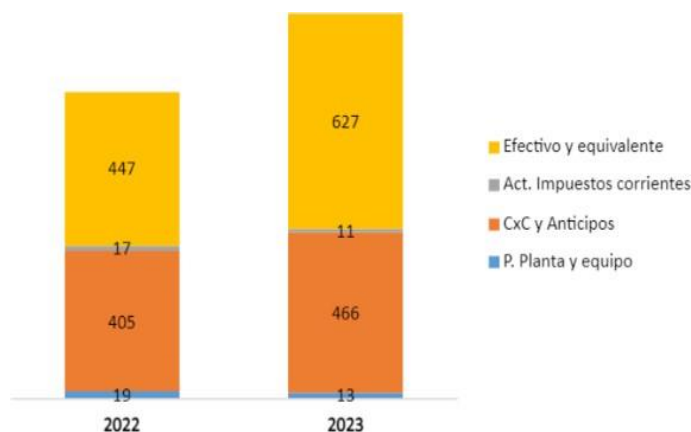
Programas empresariales, sin embargo, para los Programas Territoriales, Universitarios y Alianzas estratégica el cumplimiento estuvo por debajo del 70%.



Margen

Teniendo en cuenta los márgenes aprobados por cada línea de negocio, para los Programas Abiertos en donde la meta era del 45%, se logró un margen del 53% y para los Programas Empresariales donde la meta era del 50%, se logró un margen del 54%, sin embargo, para los Programas Territoriales en donde la meta era del 40%, el margen final fue del 31%, debido al aplazamiento que tuvieron estos programas, la búsqueda de los recursos en el segundo semestre de año se dificulta ya que para este momento las empresas ya tienen sus presupuestos aprobados.

Balance general | Activo

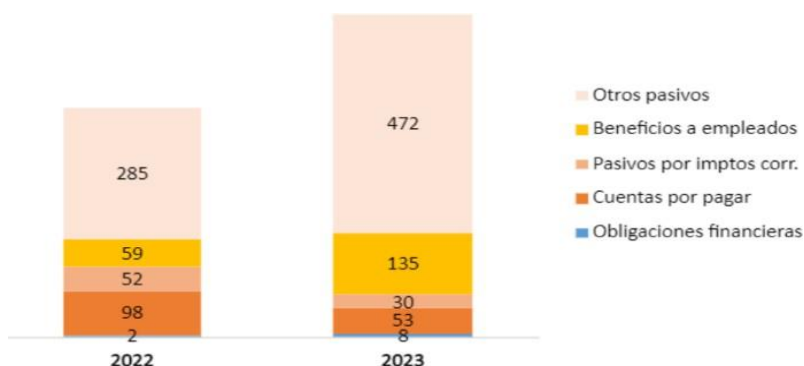


El Activo tuvo un crecimiento del 26% respecto al año 2022, pasando de \$888 millones a \$1.116 millones en el 2023, su crecimiento se debe principalmente por el aumento en los saldos bancarios, en donde respecto al año 2022 crecieron un 40%, debido a la gestión de cobro de cartera

efectiva, la recepción de algunos anticipos de programas que se van a desarrollar en el 2024, y por la apertura del Fondo de Inversión en Corredores Davivienda, en donde para los últimos meses del año se empezaron a generar rendimientos financieros.

Balance general | Pasivo

El Pasivo tuvo un incremento del 40% frente al año 2022, pasando de \$496 millones a \$697 millones en el año 2023, este incremento se debe principalmente al crecimiento de las prestaciones sociales de un año a otro, pues en el año 2022 se implementó la nueva estructura de personal en los últimos meses del año, por otro lado, los ingresos recibidos por anticipado de programas que se van a ejecutar en el próximo año crecieron de un año a otro.



B. PROYECTOS FINALIZADOS

En 2023 implementamos 52 intervenciones que impactaron a 1299 participantes. En total, implementamos 1.414 horas de formación y 564 horas de coaching. Trabajamos con 11 organizaciones y 14 organizaciones aliadas en 65 municipios de Colombia y 4 países de Latinoamérica (Chile, Ecuador, México y Colombia). En el 2023 se ejecutaron 52 intervenciones, las cuales están distribuidas por línea

Línea de proyecto	Cantidad
Empresariales	46
Mil líderes por Colombia	4
Territoriales	2
Total	52

Programas empresariales

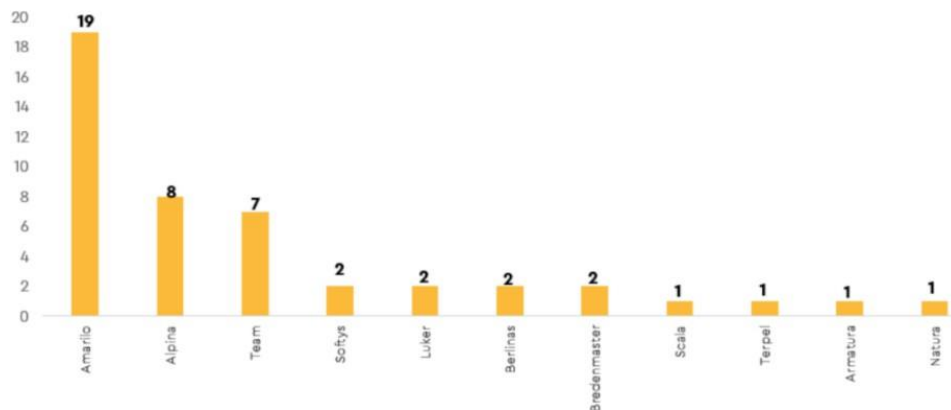
Reconociendo y valorando el papel del sector privado como motor de desarrollo del país y su responsabilidad en el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, en el año 2023 reafirmamos la importancia de enfocarnos en la construcción y consolidación de alianzas estratégicas que buscan movilizar cambios y apalancar las estrategias de sostenibilidad empresarial con una consciencia de país.

Para esto, y buscando responder a la pregunta de cómo generar impacto en el sector privado, hemos acompañado a las organizaciones que, desde sus directivas, apuestan por desarrollar procesos de aprendizaje a largo plazo enfocados en una

masa crítica de líderes de alto impacto y potencial, que representen la diversidad de la organización.

Los ayudamos a definir sus desafíos de liderazgo frente a los retos estratégicos, y a profundizar sobre los atributos de liderazgo que se requieren en la organización.

De esta manera, co-construimos programas a la medida que desarrollan y fortalecen las competencias de liderazgo catalizadoras de los cambios y transformaciones que se requieren dentro de las organizaciones. En el siguiente gráfico se puede observar el número y tipos de intervenciones realizadas por Origen en el sector privado



Con las Escuelas de Liderazgo de Alianza Team (Breden Master), Amarilo y Berlinas, logramos sentar las bases de un liderazgo más consciente, valiente, colectivo y transformador al servicio de un propósito superior, que promueva culturas más ágiles y colaborativas basadas en la confianza, y que aprovechan el valor de la diversidad para generar innovación y resultados sostenibles.

Programas Territoriales

Liderazgo público transformador Este proyecto co-liderado con la Fundación Corona se fundamenta en la premisa de que las capacidades de liderazgo colectivo y la construcción de valor público son esenciales para la transformación, innovación e incidencia en agendas territoriales compartidas, abordando así los retos del desarrollo local. Creemos que, identificando líderes y lideresas diversas con potencial, experiencia e influencia, a los que se les fortalecen sus capacidades de liderazgo público y colectivo; estaremos contribuyendo al incremento de la confianza, una mejor gobernanza, cambio de narrativas y desarrollo sostenible en los territorios.

1000 líderes por Colombia

El nuestro es un país con gente maravillosa generando impacto en cada esquina, que solo requiere potenciar sus capacidades y conectarse con la posibilidad de soñar juntos, de construir confianza con otros y, desde la diversidad, encontrar las soluciones a los problemas profundos que tenemos como sociedad.

1.000 Líderes por Colombia' es, justamente, una respuesta a esa necesidad. Es una iniciativa de Origen, a la cual se han sumado grandes aliados como Amarilo, Fundación Bancolombia, Fundación Propublica y Caracol Televisión, One Inversión Social con el fin de identificar, fortalecer, conectar y visibilizar a los líderes con mayor capacidad de generar procesos de cambio en el país, en sus comunidades y organizaciones.

Debido a la coincidencia de visiones de país y al genuino interés de trascender los propósitos de cada una de las organizaciones aliadas, nació este proyecto que

pretende unir mundos diferentes, generar conversaciones de país, reconstruir la confianza entre sectores y promover el liderazgo colectivo al servicio del desarrollo y de la transformación que queremos ver en Colombia.

C. PROYECTOS EN CURSO

Programas Abiertos

Los Programas Abiertos de la Fundación Origen son iniciativas de liderazgo diseñadas para capacitar a líderes destacados en Colombia, sin importar su sector, género, edad, profesión, lugar de residencia u ámbito de influencia. Estos programas tienen como objetivo principal fomentar la diversidad, catalizar el cambio y promover un liderazgo inclusivo y transformador. A través de la movilización de recursos y conocimientos, buscamos empoderar a individuos y comunidades para enfrentar los desafíos sociales más apremiantes, promoviendo así un impacto positivo y sostenible en toda la sociedad. Entre ellos están

Programas empresariales

Los Programas Empresariales de la Fundación Origen son iniciativas estratégicas dirigidas a líderes del sector empresarial, orientadas a fortalecer el papel del sector privado como motor fundamental de desarrollo económico y social. Estos programas tienen como objetivo principal cultivar una nueva generación de líderes comprometidos con la innovación, la sostenibilidad y la transformación integral del país. A través de herramientas de capacitación, mentoría y colaboración, buscamos empoderar a los líderes empresariales para que impulsen el crecimiento inclusivo y sostenible, generando así un impacto positivo en sus organizaciones y en la sociedad en general. Se encuentran en ejecución los siguientes proyectos:

D. METAS LOGRADAS EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD

En el transcurso del año pasado, la Fundación Origen ha consolidado significativos avances en su misión de promover el liderazgo transformador y el desarrollo sostenible en Colombia. A través de diversas iniciativas estratégicas, hemos fortalecido nuestro compromiso con la formación de líderes, el empoderamiento comunitario y la innovación social.

1000 líderes por Colombia

En colaboración con siete organizaciones destacadas, hemos formado y conectado a 167 líderes de alto impacto provenientes de diversos sectores y regiones del país. Este programa no solo ha enriquecido las capacidades individuales de los participantes, sino que también ha establecido una red poderosa dedicada a impulsar cambios positivos en sus comunidades.

Liderazgo Público Transformador

Implementado en la Región de Bogotá y la Sabana, este programa ha sido fundamental en el fortalecimiento de competencias de liderazgo público entre los participantes. Hemos avanzado significativamente en la comprensión de las condiciones necesarias para promover un liderazgo colectivo efectivo, esencial para el desarrollo sostenible a nivel local y regional.

Experimento Social en Elecciones Territoriales

En un año crucial para el país, hemos liderado conversaciones cruciales sobre el liderazgo colectivo y la necesidad de atributos de liderazgo en los candidatos a través de un experimento social innovador. Acompañamos a numerosos candidatos

en la profundización de sus competencias de liderazgo, contribuyendo así a la construcción de una clase política más capacitada y comprometida.

Rediseño del Área de Impacto a Territorios (Área de Liderazgo Colectivo)

Hemos fortalecido nuestra infraestructura organizativa y tecnológica para ampliar nuestro impacto en comunidades locales. Este rediseño nos permite implementar estrategias más efectivas y sostenibles, asegurando que nuestras iniciativas continúen generando un impacto positivo a largo plazo en los territorios que servimos.

Estos logros reflejan nuestro compromiso continuo con la transformación positiva de Colombia, impulsada por la colaboración estratégica, la formación de líderes y el empoderamiento comunitario. Mirando hacia adelante, nos comprometemos a seguir expandiendo nuestras iniciativas y fortaleciendo alianzas para construir un país más inclusivo, justo y próspero para todos.

Firma:



ANDREA SALAZAR ARANGO
DIRECTORA EJECUTIVA

INFORME ANUAL DE RESULTADOS 2023 - ORIGEN

Informe de auditoría final

2024-06-25

Fecha de creación:	2024-06-24
Por:	Patricia Trujillo (patricia.trujillo@redorigen.org)
Estado:	Firmado
ID de transacción:	CBJCHBCAABAAp0yfGsfnHkT8DyxDbqw0Rqwrw0WoRHBH

Historial de “INFORME ANUAL DE RESULTADOS 2023 - ORIGEN”

-  Patricia Trujillo (patricia.trujillo@redorigen.org) ha creado el documento.
2024-06-24 - 22:28:04 GMT
-  El documento se ha enviado por correo electrónico a andrea.salazar@redorigen.org para su firma.
2024-06-24 - 22:28:12 GMT
-  andrea.salazar@redorigen.org ha visualizado el correo electrónico.
2024-06-25 - 17:04:17 GMT
-  El firmante andrea.salazar@redorigen.org firmó con el nombre de Andrea Salazar
2024-06-25 - 17:04:40 GMT
-  Andrea Salazar (andrea.salazar@redorigen.org) ha firmado electrónicamente el documento.
Fecha de firma: 2024-06-25 - 17:04:42 GMT. Origen de hora: servidor.
-  Documento completado.
2024-06-25 - 17:04:42 GMT